WGI NIEUWSBRIEF

NFORMATIE VAN DE WERKGEVER VOOR DE WERKOPDRACHTGEVER EN DE WERKNEMER

2011 oktober

Maandelijkse berichtgeving aan werkopdrachtgevers en werknemers over actuele en belangrijke zaken van het werkgeverschap, zoals ***CAO aangelegenheden, salarisadministratieve*** *informatie en informatie over* ***personeelszaken en personeelsbeleid.*** *De WGI Nieuwsbrief wordt tevens toegezonden aan instellingen waarvoor het WGI de salarisadministratie verzorgt.*

Post- en bezoekadres: Van Vollenhovenstraat 3, 3016 BE Rotterdam
T: 010 - 4366555 E: wgi@werkgeversinstituut.nl W: www.werkgeversinstituut.nl
Eindredactie : T.van Os ; T.vanOs@werkgeversinstituut.nl

DE WAANZINNIGE WERKNEMERVOORDEEL WEKEN

Via Centraal Beheer Achmea heeft het WGI een spectaculaire actie geregeld: De Waanzinnige Werknemervoordeel Weken. En daar kunnen uw medewerkers nu volop van profiteren. Als de medewerker vóór 31 december 2011 actieverzekeringen sluit bij Centraal Beheer Achmea, krijgt de medewerker geld terug op zijn/haar rekening. Hoe meer verzekeringen men sluit, hoe meer geld men terugkrijgt. Zo kan het voordeel oplopen tot wel honderden euro's. En dat bovenop de collectiviteitskorting die de medewerker al krijgt bij Centraal Beheer Achmea.
Wilt u meer weten over de Waanzinnige Werknemervoordeel Weken, kijk dan op www.centraalbeheer.nl/waanzinnigeweken. Daar vindt u informatie over de actie, de actievoorwaarden en kunt u direct de actieverzekeringen sluiten. U kunt Centraal Beheer Achmea natuurlijk ook bellen. Voor deze actie hebben ze een speciaal telefoonnummer (055) 579 8305.
De medewerkers krijgen binnenkort uitgebreide informatie over deze actie van Centraal Beheer rechtstreeks thuisgestuurd, of hebben dit inmiddels reeds ontvangen.

COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING VIA CENTRAAL BEHEER ACHMEA

Het WGI heeft binnen Personeelsvoorzieningen van Centraal Beheer Achmea een overeenkomst gesloten voor de collectieve zorgverzekering van Zilveren Kruis Achmea.

Heel Nederland kan vanaf half november weer veranderen van zorgverzekeraar. En dat is goed nieuws voor uw medewerkers. Dankzij de afspraken met het WGI als werkgever kunnen de medewerkers gebruik maken van het scherpe aanbod van Zilveren Kruis Achmea. De medewerkers ontvangen dit aanbod te zijner tijd rechtstreeks op het huisadres.

SPAARLOONREGELING EN LEVENSLOOPREGELING WORDEN GEFASEERD VERVANGEN DOOR VITALITEITSREGELING

Als onderdeel van het vitaliteitspakket wordt per 1 januari 2013 de vitaliteitsregeling ingevoerd en vanaf 1 januari 2012 de spaarloonregeling en levensloopregeling gefaseerd afgeschaft. De vitaliteitsregeling kent géén opnamedoelen en geeft de mogelijkheid om een bedrag te sparen zonder dat het tegoed belast wordt in box III. De inleg is fiscaal aftrekbaar in box I in de aangifte inkomstenbelasting en er wordt belasting geheven bij opname van het tegoed. Het maximaal fiscaal gefacilieerd op te bouwen vermogen bedraagt € 20.000 en de jaarlijkse inleg is gemaximeerd op € 5.000. Na het bereiken van de 62-jarige leeftijd mag niet meer dan € 10.000 per jaar worden opgenomen, terwijl het tegoed uiterlijk wordt uitgekeerd vóór het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.

Overgangsregeling voor de spaarloon- en levensloopregeling

De spaarloonregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft, hetgeen betekent dat m.i.v. deze datum géén bedragen meer kunnen worden ingelegd. **Aanvraagformulieren voor inleg in 2011 dienen uiterlijk vóór 28 november**

2011 bij het WGI binnen te zijn. Aanvragen die na deze datum worden ontvangen kunnen niet meer in behandeling worden genomen! Deelnemers kunnen na 1 januari 2012 het saldo op de spaarloonrekening zonder belastingheffing laten uitkeren. Het is ook mogelijk om het tegoed te laten staan voor de volledige 4 jaar (dus tot uiterlijk 1 januari 2016). Deelnemers aan de spaarloonregeling zullen moeten aangeven wanneer het tegoed kan worden uitgekeerd.

Medewerkers die via **PGGM** een **spaarloonregeling** hebben, worden via de website van PGGM: www.pggm.nl geïnformeerd over het feit dat er geen inleg meer mogelijk is per 1 januari aanstaande. Medewerkers van wie bekend is dat zij verzekeringspremies voldoen vanuit hun spaarloon hebben op 21 oktober jl. een brief ontvangen van PGGM met meer informatie.

De **levensloopregeling** wordt per 1 januari 2012 afgeschaft voor nieuwe deelnemers en vanaf 1 januari 2013 kunnen in beginsel alleen nog werknemers geboren vóór 1 januari 1955 deelnemen. Met de tweede nota van wijziging van 11 oktober 2011 is de overgangsregeling uitgebreid. Ook deelnemers die op peildatum 31 december 2011 een levenslooptegoed van ten minste € 3.000 hebben, kunnen de levensloopregeling ongeacht hun leeftijd continueren. Het is echter niet mogelijk om zowel aan de overgangsregeling levensloop als aan de vitaliteitsregeling deel te nemen. De deelnemers dienen dus een keuze te maken tussen de vitaliteitsregeling of continueren van de levensloopregeling (indien wordt voldaan aan de voorwaarden van het overgangsrecht).

Indien deelnemers aan de levensloopregeling kiezen voor deelname aan de vitaliteitsregeling, dan kan in 2013 het volledige tegoed op de levenslooprekening zonder belastingheffing worden doorgestort naar de nieuwe vitaliteitsregeling. Ook na 2013 kunnen deze deelnemers het levenslooptegoed nog doorstorten naar de vitaliteitsregeling, maar dan is de fiscale faciliteit wel gemaximeerd op € 20.000. Indien deelnemers het levenslooptegoed niet doorstorten naar de vitaliteitsregeling en niet voldoen aan de voorwaarden om de levensloopregeling voort te zetten, dan zal het tegoed op 31 december 2013 vrijvallen en worden belast als loon.

Wat te doen?

Deelnemers aan de levensloopregeling zullen op basis van het overgangsrecht moeten nalopen of wordt voldaan aan de voorwaarden om de levensloopregeling te continueren. Dit speelt met name bij oudere werknemers en dga's. Indien de levensloopregeling niet wordt gecontinueerd kan worden overwogen om het tegoed te laten vrijvallen of door te storten naar de vitaliteitsregeling.

MIJN PENSIOENOVERZICHT.NL IS UITGEBREID.

Mijnpensioenoverzicht.nl is uitgebreid. Uw medewerkers kunnen tegenwoordig ook zien wat zij netto aan pensioen en AOW overhouden. Tot op heden was alleen het bruto bedrag zichtbaar. Door de vermelding van het netto pensioen gaat het bedrag echt 'leven'. Veel mensen hebben daar behoefte aan. Ze kunnen het bedrag dan vergelijken met wat er nu onderaan hun salarisstrookje staat. Handig om te weten hoe je ervoor staat, of het nu mee- of tegenvalt.

Mijnpensioenoverzicht.nl is sinds januari 2011 in de lucht. De site telt inmiddels ruim 2,7 miljoen bezoekers. Inloggen kan met je DigiD, de rest wijst zich vanzelf. Uit onderzoek van Intomart GfK (juni 2011) blijkt dat 74% van de bezoekers de site zeer relevant vindt. Al het pensioen dat je via je werk hebt opgebouwd staat op een rij, inclusief je AOW. Helder, eenvoudig en vertrouwelijk. Daarmee is mijnpensioenoverzicht.nl een goede aanvulling op de pensioencommunicatie richting medewerkers.

HET WGI KAN U OOK EXTRA P&O ONDERSTEUNING BIEDEN

Mogelijk is het niet bij al onze klanten even bekend, dat het WGI ook additionele P&O ondersteuning kan bieden en daarmee uw organisatie kan ontzorgen. U kunt hier denken aan activiteiten die buiten het reguliere pakket van P&O advisering/administratie vallen, zoals bijvoorbeeld het opstellen van een **HRM-beleidsplan** of **advisering en begeleiding bij functionerings- en beoordelingsgesprek-ken**. Deze dienstverlening kan voor u worden uitgevoerd door een ervaren P&O adviseur op uurbasis. Neem voor meer informatie contact op met Paul de Werd.
p.dewerd@werkgeversinstituut.nl

POSTADRES WGI IS GEWIJZIGD

Wij willen u er graag herhaald op attenderen, dat wij (als gevolg van de door Post.nl gewijzigde locatie van onze postbus) besloten hebben ons postadres te wijzigen in: **Van Vollenhovenstraat 3, 3016 BE Rotterdam**. Wij verzoeken u vriendelijk dit aan te willen passen in uw adressenbestand en de post niet langer te versturen naar onze postbus, maar te adresseren aan ons bezoekadres, zoals hierboven al vermeld, als volgt:

Werkgeversinstituut
Van Vollenhovenstraat 3
3016 BE Rotterdam

HERINNERING GEWIJZIGDE BANKREKENINGNUMMERS WGI

Op onze facturen maken wij reeds geruime tijd kenbaar, dat onze bankrekeningnummers gewijzigd zijn. Toch wordt er bij betalingen nog regelmatig gebruik gemaakt van het oude (ING) bankrekeningnummer. Voor zover dit op u van toepassing is, willen wij u dringend verzoeken dit nummer niet langer te gebruiken en te verwijderen uit uw administratie.
De juiste bankrekeningnummers bij de Rabobank waarvan gebruik gemaakt dient te worden zijn als volgt:

Voor Stichting WGI klanten:
15.80.90.446 t.n.v. Stichting Werkgeversinstituut SCW Rotterdam.

Voor WGI B.V. klanten:
15.80.90.497 t.n.v. Werkgeversinstituut B.V.

Wij danken u in deze voor uw medewerking.

Directie en medewerkers
Werkgeversinstituut