

	<h1 style="margin: 0;">WGI NIEUWSBRIEF</h1> <h2 style="margin: 0;">INFORMATIE VAN DE WERKGEVER VOOR DE WERKOPDRACHTGEVER EN DE WERKNEMER</h2>	<p style="margin: 0;">2013 Nr. 4 (juli)</p>
<p style="margin: 0;"><i>Periodieke berichtgeving aan werkopdrachtgevers en werknemers over actuele en belangrijke zaken van het werkgeverschap, zoals CAO aangelegenheden, salarisadministratieve informatie en informatie over personeelszaken en personeelsbeleid. De WGI Nieuwsbrief wordt tevens toegezonden aan instellingen waarvoor het WGI de salarisadministratie verzorgt.</i></p>		
<p style="margin: 0;">Bezoek- en postadres: Heemraadssingel 163, 3022 CE Rotterdam T: 010 - 4366555 E: wgi@werkgeversinstituut.nl W: www.werkgeversinstituut.nl Eindredactie : T.van Os ; T.vanOs@werkgeversinstituut.nl</p>		

DIGITALE LOOPBAANWINKEL

De Sociale Partners in de branche Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening (W&MD), Jeugdzorg en Kinderopvang hebben op 15 mei 2013 het startschot gegeven voor de opening van de Loopbaanwinkel; een uniek landelijk initiatief op het gebied van loopbaanontwikkeling. De digitale loopbaanwinkel is toegankelijk voor werknemers en werkgevers in de drie branches. In de Loopbaanwinkel wordt een breed assortiment geboden van individuele- en groepsbegeleidingstrajecten, die deelnemers hun kansen op de arbeidsmarkt helpen te vergroten en nieuwe deuren te openen.

Begeleidingstrajecten

De Loopbaanwinkel (www.fcb.nl/loopbaanwinkel) biedt bij aanvang een zestal begeleidingstrajecten aan, variërend van individuele begeleiding op het gebied van loopbaan- en arbeidsmarkt oriëntatie tot werk-naar-werk-trajecten. Tevens worden er groepstrainingen aangeboden, zoals 'Verken je loopbaan' en 'Netwerken en solliciteren'. Werknemers uit de drie branches kunnen zich in de Loopbaanwinkel oriënteren op de mogelijkheden om via het trainingsaanbod actief bezig te gaan met hun eigen loopbaanontwikkeling en mobiliteit. Uiteindelijk zijn het de werkgevers die de diensten kunnen inkopen voor hun medewerker(s). De Sociale Partners hebben een gezamenlijke korting afgesproken met de landelijke aanbieder van de begeleidingstrajecten, zodat de drie branches daar allen van kunnen profiteren.

Stimuleringsregeling

De Sociale Partners, bestaande uit Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak, MOgroep, Jeugdzorg Nederland en Brancheorganisatie

Kinderopvang, willen activiteiten voor werkgevers en werknemers op het gebied van mobiliteit en inzetbaarheid in de branches extra ondersteunen. Daarom is – gelijktijdig met de opening van de Loopbaanwinkel - een stimuleringsregeling ingesteld. Door deze financiële bijdrage hopen de Sociale Partners een stimulans te geven aan het gebruik van de instrumenten van de Loopbaanwinkel, evenals de kosten te verlagen voor werkgevers. Op de website van de Loopbaanwinkel staat wie er voor deze stimuleringsregeling in aanmerking komen en hoe deze door werkgevers kan worden aangevraagd.

HOUD VERVALTERMIJN VAKANTIEDAGEN IN DE GATEN

Wettelijke vakantiedagen die in 2012 zijn opgebouwd zijn in principe vervallen per 1 juli 2013. Door nieuwe wetgeving vervallen wettelijke vakantiedagen die na 1 januari 2012 zijn opgebouwd een half jaar na het jaar van opbouw. Voor veel ondernemingen is dat goed nieuws, omdat het voorkomt dat werknemers enorme stuwmeren aan vakantiedagen opbouwen. De vervaltermijn geldt alleen voor wettelijke vakantiedagen, wat jaarlijks neerkomt op vier keer het aantal werkdagen per week. Voor bovenwettelijke vakantiedagen en voor alle vakantiedagen uit 2011 en eerder geldt een vervaltermijn van vijf jaar.

Administratie vakantiedagen

Administratief gezien heeft de vakantieplanning van werknemers nog wel wat voeten in de aarde. Wettelijke vakantiedagen uit 2012 vervallen bijvoorbeeld eerder dan vakantiedagen uit 2008 tot en met 2011. Let er dus op dat de goede dagen worden afgeboekt! Overigens geldt de vervaltermijn

niet als een werknemer redelijkerwijs niet in staat is geweest om de dagen op te nemen.

VAKANTIEDAGEN UITBETALEN IS VAKANTIEGELD UITBETALEN?

Volgens artikel 6 van de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag (WMM) moet onder 'het loon' worden verstaan: 'de geldelijke inkomsten uit hoofde van de dienstbetrekking'. Datzelfde artikel somt ook financiële vergoedingen op die niet onder loon vallen, zoals bijvoorbeeld winstuitkeringen, eindejaarsuitkeringen, uitkeringen bij bijzondere gelegenheden en de vakantiebijslagen.

Omdat de vergoeding voor vakantiedagen in dit artikel niet wordt genoemd als zijnde "niet-loon", kunnen we concluderen dat de uitbetaling van die dagen gewoon als loon kan gelden. Een werkgever moet vakantietoeslag betalen over het loon. Die toeslag is hij de werknemer dus ook verschuldigd over het bedrag dat hij betaalt voor de openstaande vakantiedagen.

De Hoge Raad heeft dit bevestigd in een arrest van 26 januari 1990 (NJ 1990, 499). Daarin bepaalde de Hoge Raad dat onder loon wordt verstaan: het overeengekomen loon, inclusief emolumenten (werkgerelateerde beloningen die buiten het normale salaris vallen; red.) en vergoedingen waar de werknemer recht op heeft. Dit betekent dat over het gehele overeengekomen loon acht procent vakantietoeslag betaald moet worden, inclusief over de uitbetaling van vakantiedagen.

WGI wenst u een prettige vakantie en een goede zomer!