

Periodieke berichtgeving aan opdrachtgevers en werknemers van WGI over actuele en belangrijke zaken betreffende P&O-aangelegenheden, zoals CAO wijzigingen, algemene P&O-informatie en informatie over WGI zelf.

Bezoek- en postadres: Heemraadssingel 163, 3022 CE Rotterdam
T: 010 - 4366555 E: wgi@werkgeversinstituut.nl W: www.werkgeversinstituut.nl

Leden MOgroep stemmen in met afbreken cao-onderhandelingen

Tijdens de ALV van 21 mei jl. gaven de leden van de MOgroep aan, dat reparatie van een derde WW-jaar niet past binnen de kaders van de fundamentele heroverweging van de cao. Kern van de vernieuwde cao is nu juist om mobiliteit en activiteit te belonen. Dit willen cao-partijen vormgeven door de huidige cao-regelingen na ontslag te vervangen door een structureel loopbaanbudget tijdens het dienstverband. Hiermee worden medewerkers in de gelegenheid gesteld voortdurend met hun eigen ontwikkeling en mobiliteit bezig te zijn. Reparatie van een derde WW-jaar staat hier haaks op. Op 24 april jl. werden de onderhandelingen tussen cao-partijen afgebroken.



De onderhandelingsdelegatie van de MOgroep informeerde de aanwezigen op de ALV over de reden van het stopzetten van de onderhandelingen. Naast een groot verschil tussen het eerder door de leden afgegeven loonmandaat en de looneis van de vakbonden, lukte het niet om overeenstemming te bereiken over de gevolgen van het vervallen van het derde WW-jaar. Voorstel van de MOgroep was om dit punt gedurende de looptijd van de cao en na het SERadvies met elkaar te bespreken. Die beoogde looptijd zou zijn van 1 januari 2014 tot 1 januari 2016; het SERadvies wordt in juni 2014 verwacht. De vakbonden bleven echter bij hun eis dat in het cao-akkoord moest worden meegenomen dat het derde WW-jaar hoe dan ook zou worden gerepareerd door cao-partijen.

De leden van de MOgroep kozen er tijdens de ALV met grote meerderheid voor om het SERadvies over reparatie van het derde WW-jaar af te wachten, voordat de MOgroep met de vakbonden verder onderhandelt over de nieuwe cao. De leden verwierpen de eis van de vakbonden dat cao-partijen, vooruitlopend op het advies van de SER, het derde WW-jaar door middel van een private verzekering gaan bekostigen.

De verkorte WW-duur gaat in vanaf 1 januari 2016. Daarbij wordt de duur van de WW-uitkering in stappen, van 38 maanden verkort tot 24 maanden. In het sociaal akkoord van april 2013 is

aangegeven dat cao-partijen een afspraak kunnen maken als zij dit wensen.
In het [SER-advies](#) zullen de mogelijkheden hiertoe nader worden uitgewerkt.

De noodzaak tot vernieuwing van de cao staat voor de leden nog steeds als een paal boven water. Het is op dit moment nog niet duidelijk of het opschorten van de onderhandelingen en het uitblijven van een cao-akkoord betekent dat de vernieuwingen van de baan zijn, of op een later moment worden ingevoerd. Het vernieuwingsproces loopt hoe dan ook vertraging op.

Pameijer Werkt: Voor werkgevers die verder kijken

Je leest en hoort er veel over; mensen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen mee laten werken in een bedrijf. Maar, wie zijn deze mensen? Wat kunnen ze wel en wat niet? Wat vraagt dit van uw organisatie en uw mensen? Wat zijn nu echt de maatschappelijke en financiële voordelen en hoe geeft u invulling aan duurzaam inclusief ondernemerschap?

Pameijer Werkt is expert bij het vinden van een perfecte match tussen bedrijven en mensen met een afstand op de arbeidsmarkt. Mensen die prima in staat zijn om te werken en ook graag deel willen nemen aan het arbeidsproces. Vaak zijn zij de perfecte medewerker voor de taken die uw huidige personeel afleiden van hun hoofdtaak of die blijven liggen omdat er geen tijd voor is. Pameijer benadert deze cliënten vanuit hun talent, niet hun beperking. Pameijer weet inmiddels haarfijn wat wel en wat niet werkt. Veel organisaties denken nog steeds dat mensen met een beperking minder productief zijn en dat het een hoop 'gedoe' is.

Pameijer heeft, op basis van haar jarenlange ervaring, genoeg voorbeelden die het tegendeel bewijzen. Bij grote organisaties zoals Sodexo, waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt van grote toegevoegde waarde zijn, maar ook bij kleinere bedrijven. Laten zien dat het kan, is waar het Pameijer om draait. Pameijer kan u als werkgever helpen en begeleiden bij het opzetten van werkprojecten die zin hebben en duurzaam zijn. Pameijer zorgt voor de benodigde ondersteuning. Zo geniet u van de sociale en economische voordelen en de werknemer van de sociale inclusie en de mogelijkheid om te groeien.

Wilt u ook een inclusieve arbeidsorganisatie bouwen en bent u nieuwsgierig naar de kansen die Pameijer Werkt biedt? Naast inzicht in de maatschappelijke en financiële voordelen, krijgt u loyale medewerkers en zij een kans op een baan of leerwerkplek. Meer informatie kunt u vinden op de website www.pameijer.nl/word-werkgever of neem voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek contact op met Raphaël Nouwen via 06 22 229 778 of raphael.nouwen@pameijer.nl.

Vader recht op bevallingsverlof bij overlijden

De ministerraad heeft onlangs ingestemd met een aanvulling op het wetsvoorstel Modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden. Eén van de maatregelen is dat vaders recht krijgen op bevallingsverlof als hun vrouw na de geboorte van een kind overlijdt. Daarnaast krijgen vaders straks langer kraamverlof. **Lees verder...**

Wetsvoorstel Wet Werk en Zekerheid

Op 23 april 2014 heeft de Eerste Kamer het voorlopig verslag over het Wetsvoorstel werk en zekerheid vastgesteld.

De Eerste Kamer maakt zich onder andere zorgen over de gevolgen van de nieuwe Wet werk en zekerheid voor werknemers met een flexibel contract. Gevreesd wordt dat zij juist eerder op straat komen te staan als de nieuwe regels in werking treden. Ook waarschuwt de senaat voor 'nieuwe vormen van complexiteit'.

Als reactie op de zorgen van de Eerste Kamer komt er een nieuwe reparatiewet met verbeteringen en verduidelijkingen van de Wet werk en zekerheid. Dat schrijft minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de Eerste Kamer. De reparatiewet wordt op korte termijn ingediend bij de Tweede Kamer.

Op dit moment is het nog steeds afwachten of het wetsvoorstel aangenomen zal gaan worden.

Per 2015 gebruik maken van webmodule VAR

De invoering van de VAR webmodule per 1 januari 2015 moet schijnzelfstandigheid harder gaan aanpakken. De opdrachtgever wordt namelijk medeverantwoordelijk voor de juistheid van de VAR-aanvraag. Dit betekent dat u al bij het invullen de juistheid van de gegevens moet controleren.

Binnenkort maakt het kabinet de concrete plannen bekend in het wetsvoorstel Fiscale Verzamelwet 2014. [Lees verder...](#)

Werkgeversinstituut

Deze nieuwsbrief is met grote zorgvuldigheid en met gebruikmaking van de meest actuele gegevens tot stand gekomen. Toch is het niet geheel uitgesloten dat de inhoud van de nieuwsbrief onjuistheden of onvolkomenheden bevat. WGI aanvaardt geen aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade ontstaan door eventuele onjuistheden en/of onvolkomenheden.

Niets van dit document mag worden veeleenvoudigd en/of openbaar gemaakt, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van WGI.