

	<h1 style="margin: 0;">WGI NIEUWSBRIEF</h1> <h2 style="margin: 0;">INFORMATIE VOOR OPDRACHTGEVER EN WERKNEMER</h2>	<p style="margin: 0;">2013 Nr. 6</p>
<p style="margin: 0;"><i>Periodieke berichtgeving aan opdrachtgevers en werknemers van WGI over actuele en belangrijke zaken betreffende P&O-aangelegenheden, zoals CAO wijzigingen, algemene P&O-informatie en informatie over WGI zelf.</i></p>		
<p style="margin: 0;">Bezoek- en postadres: Heemraadssingel 163, 3022 CE Rotterdam T: 010 - 4366555 E: wgi@werkgeversinstituut.nl W: www.werkgeversinstituut.nl Eindredactie : P. de Werd ; p.dewerd@werkgeversorganisatie.nl</p>		

Nieuwe opdrachtgevers

De meeste nieuwe opdrachtgevers bij WGI komen bij ons op voorspraak van bestaande opdrachtgevers. Deze positieve referenties weten wij natuurlijk zeer te waarderen en daarom willen wij graag de opdrachtgevers die nieuwe opdrachtgevers aanbrengen belonen.

U als bestaande opdrachtgever van WGI kent onze dienstverlening als geen ander. En waarschijnlijk bent u daar ook tevreden over. Wanneer u een nieuwe opdrachtgever aanbrengt bij WGI doordat u enthousiast over onze organisatie verteld hebt, willen wij u daar graag voor bedanken. Omdat wij uw inspanning zeer waarderen, stelt WGI daarom als tegenprestatie gedurende 5 uur een P&O-adviseur van onszelf ter beschikking aan uw instelling voor P&O-advieswerkzaamheden. Heeft u in plaats de diensten van een P&O-adviseur liever een iPad4? Ook dat is mogelijk, de keuze is aan u.

Wilt u meer weten over deze actie of heeft u al direct een nieuwe opdrachtgever voor WGI? Neemt u dan contact op met onze accountmanager Tom Janssen voor de exacte voorwaarden van deze actie.

Tom Janssen is bereikbaar via t.janssen@werkgeversinstituut.nl en 010-4366555. Wij horen graag van u!

Rechter gebruikt hoelangwerkloos.nl vaker

Rechters maken steeds meer gebruik van de website van 'Hoe lang werkloos?'. Via deze site kunnen rechters de hoogte berekenen van de schadevergoeding bij kennelijk onredelijk ontslag. De rekentool werd begin van dit jaar gelanceerd om rechters een middel te geven voor het begroten van de schadevergoeding.

[Lees verder...](#)

Indexatie WGI tarieven 2014

Volgens afspraak informeren wij u over de prijsaanpassing voor onze diensten voor volgend jaar. Voor 2014 worden onze tarieven met 2,82 procent verhoogd ten opzichte van de tarieven van 2013. Uitgangspunt daarbij zijn de inflatiecijfers van het CBS van oktober 2012 tot oktober 2013.

Pensioen: Wat verandert er in 2014?

We worden met z'n allen steeds ouder. Daarom heeft de overheid de AOW-leeftijd verhoogd. Vanaf 2014 sluit de pensioenregeling van PFZW daarop aan.

We leven gemiddeld steeds langer. Dat betekent dat ook de pensioenen tot op steeds hogere leeftijd worden uitbetaald. Daarom verhoogt de overheid de AOW-leeftijd in stappen naar 67 jaar in 2023. De pensioenregeling van PFZW gaat daar vanaf 2014 op aansluiten.

Veranderingen pensioenregeling PFZW

- Vanaf 2014 ontvangt uw medewerker ouderdomspensioen van PFZW op het moment dat zijn AOW ingaat. Nu is dat nog de eerste dag van de maand waarin hij 65 wordt. Het pensioen gaat dus iets later in, maar is ook iets hoger.
- Is uw medewerker geboren in of na 1965? Dan kan hij vanaf 2014 op zijn vroegst pensioen opnemen vanaf vijf jaar voordat zijn AOW ingaat. Nu kan dat nog vanaf 55 jaar. Is hij geboren vóór 1965? Dan geldt deze

verandering niet voor hem. Hij kan nog steeds met pensioen vanaf 55 jaar. Dit wijkt af van wat PFZW u eerder heeft laten weten.

AOW-leeftijd berekenen

De veranderingen in de pensioenregeling zijn verbonden met de AOW-leeftijd. De datum waarop de AOW ingaat, is afhankelijk van de geboortedatum en daardoor voor iedereen verschillend. [Bereken uw persoonlijke AOW-leeftijd.](#)

Pensioenplanner

In [de Pensioenplanner op MijnPFZW](#) kunnen uw medewerkers zelf berekenen hoeveel pensioen zij krijgen op de leeftijd waarop zij hun pensioen willen laten ingaan.

Werknemer moet zijn verhaal kunnen doen

Wilt u een werknemer op staande voet ontslaan, dan moet u hem wel in de gelegenheid stellen om te reageren op uw verwijten. Doet u dit niet, dan oordeelt een rechter later misschien dat de dringende reden voor het ontslag niet is komen vast te staan. Dit was onlangs het geval bij het gerechtshof in 's Hertogenbosch. [Lees verder...](#)

Transities veroorzaken grote verschuivingen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn

De transities veroorzaken krimp en grote verschuivingen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Dat blijkt uit het AER-rapport dat minister Schippers en staatssecretaris van Rijn eind oktober naar Kamer stuurden.

[Lees verder >](#)

WGI wederom NEN-4401 gecertificeerd!

Met genoegen kunnen wij melden, dat WGI na hernieuwd uitgevoerde uitgebreide inspecties van de Stichting Normering Arbeid bevestigd heeft gekregen dat WGI wederom voldoet aan de NEN 4400-1 norm en is derhalve de opname in het Register Normering Arbeid wordt gecontinueerd.

De verklaringen van registratie zijn op de website van de Stichting Normering Arbeid (www.normeringarbeid.nl) te downloaden.

Het is belangrijk dat u zaken doet met een betrouwbare payrollonderneming. Kies daarom altijd voor een partij die voldoet aan het strenge NEN-4401 keurmerk.

Werkgeversinstituut