

Waarom een contract onderbrengen via Nedasco Verzekeringen?

Nedasco heeft speciaal voor werkgevers zoals u het Nedasco Gezond Werken Pakket ontwikkeld. Dit complete inkomenspakket bevat alle belangrijke verzekeringen om de risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid van u en uw werknemers op te vangen. U beschermt daarmee zowel uzelf als uw werknemers tegen inkomensverlies bij ziekte. De voordelen om dit contract onder te brengen bij Nedasco Verzekeringen zijn:

- 👉 Onafhankelijk
- 👉 Modulaire opbouw mogelijk
- 👉 1 polis
- 👉 1 premienota
- 👉 Pakketkortingen oplopend tot maximaal 10%
- 👉 Totale behandeling via 1 afdeling, te weten Team Inkomen
- 👉 Grip en Regie
- 👉 Ruime re-integratie vergoedingen
- 👉 Deskundige begeleiding bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

Grip en regie door Be Suitable

Be Suitable is de expert op het gebied van sociale zekerheid. Het team bestaat uit specialisten die de werkgever begeleiden tijdens het Poortwachter- en WIA traject. Be Suitable streeft naar een actief en passend re-integratietraject met het oog op kostenbeheersing. Voor meer informatie kunt u terecht op www.besuitable.nl

Belangrijkste voordelen en kenmerken

- 👉 Gratis aanvullende dienst
- 👉 Nedasco werkt samen met Be Suitable die ervaring heeft met betrekking tot casemanagement, preventies, advies, interventies en coaching
- 👉 Nedasco heeft een ruime ervaring op het gebied van verzuimbegeleiding, kennis van sociale wetgeving en deskundige diensten

Dienstverlening

- 👉 Nedasco houdt samen met WGI ieder kwartaal een inhoudelijk overleg over de langlopende dossiers (> 6 weken)
- 👉 Nedasco wint, indien nodig, alle informatie en advies in op het gebied van ziekte, verzuim en re-integratie. Ook bij complexe verzuimvraagstukken op dossierniveau coachen en adviseren wij de casemanager van een organisatie
- 👉 Het inzetten en coördineren van een casemanager of interventie
- 👉 Poortwachtertoets
- 👉 Advies over re-integratiekosten en vergoedingen
- 👉 Schade- uitkeringen geschieden per maand

NB: Nedasco zal niet zelf de begeleiding van verzuimende werknemers overnemen. WGI heeft daarvoor een uitstekende partner gevonden dit is en blijft de bij u bekende bedrijfsarts.

Gezond Werken Pakket

Module Ziekteverzuimverzekering Conventioneel

Bij ziekte van een werknemer bent u wettelijk verplicht de eerste twee jaar ziekte minimaal 70% van het loon door te betalen. De ziekteverzuimverzekering Conventioneel vergoedt dit loon. U kunt de dekkingpercentages aanpassen aan uw wensen. Ook kunt u kiezen voor een eigen risico in de vorm van wachtdagen

Scherpe premies

WGI heeft speciaal voor u scherpe premies kunnen afspreken. Om uw premie af te lezen van onderstaande tabel dient u eerst het gemiddelde verzuim te berekenen.

Bijvoorbeeld.

Een vestiging kent een gemiddeld verzuim van

2012 2% x 1

2013 3% x 2

2014 4% x 3

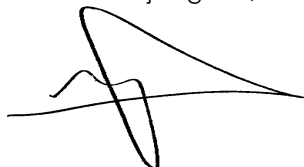
$20\% : 6 = 3,33\% \rightarrow$ In klasse 4

| Conventionele Ziekteverzuimverzekering 1e jaar 100% dekking en 2e jaar 70% dekking | | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Wachtdagen | Klasse 1 | Klasse 2 | Klasse 3 | Klasse 4 | Klasse 5 | Klasse 6 | Klasse 7 | Klasse 8 | Klasse 9 |
| | 0% tot 1% | 1% tot 2% | 2% tot 3% | 3% tot 4% | 4% tot 5% | 5% tot 6% | 6% tot 7% | 7% tot 8% | vanaf 8% |
| 10 | 2,09 | 2,59 | 3,08 | 3,66 | 4,36 | 5,00 | 5,65 | 6,40 | Op aanvraag |
| 20 | 1,85 | 2,30 | 2,73 | 3,25 | 3,86 | 4,22 | 4,59 | 4,64 | Op aanvraag |
| 30 | 1,66 | 1,98 | 2,35 | 2,80 | 3,33 | 3,85 | 4,15 | 4,50 | Op aanvraag |
| 65 | 1,10 | 1,32 | 1,57 | 1,86 | 2,22 | 2,64 | 3,06 | 3,53 | Op aanvraag |
| 130 | 0,91 | 1,22 | 1,49 | 1,76 | 2,09 | 2,50 | 2,92 | 3,40 | Op aanvraag |
| 261 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | Op aanvraag |

n.b. afwijkende dekking zoals een 70%/70% is ook mogelijk

Indien u nog vragen heeft, kunt u uiteraard contact met Mandema & Partners of met Nedasco Verzekeringen.

Met vriendelijke groet,



Marco Pos
Manager Inkomen