

# HUISREGLEMENT WACHTGELD-/ WW-SUPPLETIEGERECHTIGDEN

WGI, Heemraadssingel 163, 3022 CE Rotterdam  
Tel: 010 – 43 66 55

Vanaf 1 januari 2013 geldt dat een ex-werknemer ten minste aan dezelfde voorwaarden om voor wachtgeld c.q. ww-suppletie in aanmerking te komen moet voldoen, als de voorwaarden van UWV om voor een WW of ziekteuitkering in aanmerking te komen. Daarom gelden – conform de Collectieve arbeidsovereenkomst Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening 2012-2013 (“CAO Welzijn”) – voor u als wachtgeld-/ww-suppletiegerechtigde de volgende bepalingen en gedragsregels.

- U verstrekt aan WGI de financiële gegevens die WGI redelijkerwijs nodig heeft om het recht op en de hoogte van wachtgeld/ aanvulling op WW-uitkering voor uw specifieke situatie vast te stellen (voor een nadere toelichting verwijzen wij u naar bijlage 1);
- WGI verplicht u de van het UWV per periode van vier weken te ontvangen uitkeringsspecificaties (indien u van het UWV een uitkering ontvangt) direct na ontvangst hiervan naar het WGI te mailen of per post te sturen;
- U bent verplicht om maandelijks de inkomstenverklaring ingevuld en ondertekend retour te zenden aan het WGI per post of per mail;
- WGI biedt u waar mogelijk ondersteuning bij het vinden van passende arbeid, waarbij de definitie van passende arbeid van het UWV leidend is (voor deze definitie verwijzen wij u naar bijlage 2);
- Vanaf het moment van uw boventaligheidsverklaring (de dag waarop u te horen krijgt dat uw baan komt te vervallen) dient u passende arbeid te accepteren. U werkt ook actief aan uw eigen loopbaan en mobiliteit en voert sollicitatie-activiteiten uit, waarbij WGI na afloop van de WW-periode de toets hierop uitvoert zoals deze anders door het UWV op u zou zijn uitgevoerd. Ontvangt u een wachtgelduitkering zoals bedoeld in artikel 11.6 lid 4 van de CAO Welzijn, dan heeft WGI een zelfstandig controlerecht of u voldoende meewerkt aan het vinden van andere passende arbeid en kan WGI zelfs (bijvoorbeeld als aangeboden passende arbeid wordt geweigerd) uw wachtgelduitkering stopzetten of verminderen, ook indien het UWV – indien een en ander zich tijdens de looptijd van een sociale zekerheidsuitkering voordoet – geen sanctie oplegt;
- Indien het UWV u een sanctie op de hoogte van de uitkering oplegt, dan kan WGI deze naar evenredigheid toepassen op de uitkering van uw wachtgeld/ aanvulling WW;
- Na afloop van de WW-uitkering (indien u dan nog aanspraak kunt maken op een wachtgelduitkering c.q. aanvullende uitkering zoals bedoeld in artikel 11.6 lid 4 c.q. artikel 11.6 lid 5 van de CAO Welzijn) behoudt WGI zich het recht voor om uw wachtgeld/ aanvullende uitkering voor de duur van het niet nakomen van deze verplichtingen stop te zetten, indien u de door WGI opgelegde verplichtingen niet nakomt (afgezien van de verdergaande bevoegdheden die WGI heeft zoals hiervoor beschreven ten aanzien van wachtgeldgerechtigden);
- WGI legt u uit hoofde van dit huisreglement geen verplichtingen op die u in redelijkheid niet kan nakomen.

WGI behoudt zich verder het recht voor:

- uw wachtgelduitkering (indien van toepassing en zoals bedoeld in artikel 11.6 lid 4 van de CAO Welzijn) geheel of gedeeltelijk vervallen te verklaren wanneer u zich zodanig gedraagt dat u, als u in dienst gebleven was, zou zijn ontslagen;
- uw wachtgelduitkering (indien van toepassing en zoals bedoeld in artikel 11.6 lid 4 van de CAO Welzijn) op te schorten voor de tijd dat u in het buitenland een vaste woon- of verblijfplaats heeft, tenzij hiervoor door de voormalige werkgeveropdrachtgever toestemming is verleend.

Bovengenoemde voorwaarden zijn overigens niet uitputtend. U zult van WGI een brief ontvangen waarin de voor uw situatie specifiek van toepassing zijnde voorwaarden zijn opgenomen. Deze voorwaarden zullen dan eveneens van toepassing zijn op uw situatie, dus naast de voorwaarden die in dit huisreglement zijn opgenomen.

## BIJLAGE 1. TOELICHTING VERSTREKKEN VAN INFORMATIE

### Geef de juiste informatie over uzelf en uw situatie

Geef uit uzelf alle informatie aan WGI door die van belang is voor uw recht op wachtgeld c.q. ww-suppletie en de hoogte en duur van uw wachtgeld- c.q. ww-suppletie uitkering. Deze informatie moet aan volgende 3 voorwaarden voldoen:

- De informatie is volledig.
- De informatie is correct.
- De informatie is op tijd: wijzigingen in uw situatie moet u binnen 1 week nadat dit bij u bekend had kunnen zijn, bij WGI hebben gemeld.  
Twijfelt u over wat u wel of niet moet doorgeven? Neem dan contact met ons op.

### Wat gebeurt er als ik WGI niet op tijd volledige en juiste informatie geef?

Wij controleren of u zich aan uw plichten houdt.

- Geeft u niet de juiste informatie aan ons door?
- Is uw informatie niet volledig?
- Verandert er iets in uw situatie? En heeft u dit niet binnen de geldige termijn gemeld bij WGI? Dan krijgt u tijdelijk minder of geen wachtgelduitkering. Als u ten onrechte te veel uitkering ontving, dan moet u, dat bedrag terugbetalen.  
Houdt u bewust informatie achter of verstrekt u bewust foutieve informatie? Dan is er sprake van fraude. WGI kan besluiten hiervan aangifte te doen bij het Openbaar Ministerie.

### Laat ons de stukken zien waar wij om vragen

Bij recht op wachtgeld/ww-suppletie bent u verplicht om in ieder geval de volgende stukken aan ons te overleggen:

- De WGI inkomstenverklaring
- uw WW of ZW specificatie van UWV

Het kan zijn dat – afhankelijk van de vorm van uitkering die u ontvangt – wij nog andere stukken nodig hebben. Indien dit het geval is, dan leest u hier meer over in de brief die u van WGI ontvangt.

Wanneer u een wachtgeld- c.q. WW-suppletie uitkering ontvangt kunnen wij u verder altijd vragen de volgende stukken aan ons toe te sturen:

- sollicitatiebrieven
- afwijzingsbrieven n.a.v. sollicitaties

Als u een wijziging wilt doorgeven, moet u hiervoor de inkomstenverklaring gebruiken. U vindt de inkomstenverklaring op onze website via:

[http://www.werkgeversinstituut.nl/sites/wgi/files/20121026161656\\_1\\_Microsoft-Word---121026-formulier-inkomstenverklaring.pdf](http://www.werkgeversinstituut.nl/sites/wgi/files/20121026161656_1_Microsoft-Word---121026-formulier-inkomstenverklaring.pdf)

### Lees altijd de brieven en berichten die u krijgt

Opent u de post niet die u van WGI krijgt? Bekijkt u berichten van WGI in uw mailbox niet? Dan mist u belangrijke informatie die voor u is bedoeld. Als u niet (op tijd) reageert op een brief of bericht van ons waarin wij u iets vragen of mededelen, dan heeft dit gevolgen voor uw uitkering. Ook post van andere organisaties of personen kan gevolgen hebben voor uw uitkering. Lees daarom al uw brieven en mailberichten goed.

### Wat gebeurt er als ik gevraagde informatie niet geef of geen gebruik maak van de juiste formulieren?

Wij controleren of u zich aan uw plichten houdt. Als u niet de gevraagde informatie geeft of geen gebruik maakt van de juiste formulieren, heeft dat gevolgen voor de uitkering van uw wachtgeld-/ww-suppletie. U krijgt dan tijdelijk minder of geen uitkering.

## BIJLAGE 2. DEFINITIE VAN PASSEND WERK

### WW, wachtgeld en passend werk

Zolang u een WW of ziektebewaarting heeft en wachtgeld c.q. ww-suppletie van WGI ontvangt, moet u altijd passend werk accepteren. Deze verplichting geldt ook indien de periode waarover u een WW- en/of ziektebewaarting verstreken is en u dan nog een uitkering ontvangt van WGI. Weigert u werk dat volgens de uitkeringsinstantie UWV en WGI passend is? Dan kan het UWV u een sanctie (strafkorting) opleggen die kan resulteren in een lagere of mogelijk zelfs stopzetting van uw WW-of ziektebewaarting welke sanctie WGI naar evenredigheid kan toepassen op uw wachtgeld- c.q. ww-suppletie uitkering. Indien u aanspraak maakt op wachtgeld zoals bedoeld in artikel 11.6 lid 4 van de CAO Welzijn dan kan WGI deze sanctie zelfs zelfstandig toepassen; dat geldt ook indien u na ommekomst van de WW- dan wel ziektebewaartingperiode aanspraak kunt maken op een aanvullende uitkering.

### Definitie passend werk volgens UWV

Als u werkloos bent, probeert u natuurlijk eerst of u een baan kunt vinden op uw eigen niveau van opleiding, ervaring en loon. Is dat na een halfjaar nog niet gelukt, dan verwachten wij dat u ook solliciteert naar werk van een lager opleidingsniveau of werk dat minder betaalt. Ook een baan waarvoor u meer moet reizen kan dan passend zijn. Heeft u na 1 jaar nog geen baan gevonden? Dan zijn alle banen passend, zelfs als het loon lager is dan uw WW-uitkering. Een werkcoach van UWV kan u na een jaar ook een baan aanbieden. Deze baan geldt altijd als passend werk. Weigert u een passende baan? Dan krijgt u een lagere uitkering of zelfs helemaal geen uitkering meer.

### Tijdelijk werk is ook passend werk

U kunt ook op tijdelijk werk solliciteren. Krijgt u een tijdelijke baan aangeboden via het WERKbedrijf of een uitzendbureau? Dan moet u deze baan accepteren als het voor u passend werk is. Ook als het gaat om werk voor korte tijd. Denk hierbij aan het bezorgen van de post tijdens de kerstdrukke. Als u gaat werken, gaat uw WW-uitkering omlaag of wordt beëindigd. Uiteraard meldt u dit direct bij WGI.

### Welke reistijd is passend?

In het eerste halfjaar dat u een WW-uitkering ontvangt, hoeft u alleen op banen te solliciteren met een reistijd van maximaal 2 uur per dag. Heeft u na een halfjaar geen nieuwe baan gevonden? Dan gaat de reistijd omhoog naar maximaal 3 uur per dag. Was u in uw oude baan al gewend om langer dan 2 of 3 uur te reizen? Dan verwachten wij dat u die langere reistijd ook in een nieuwe baan geen bezwaar vindt. Bent u al lange tijd werkloos en kunt u een baan in een andere regio krijgen? Dan moet u die baan meestal accepteren. Zelfs als u daarvoor zou moeten verhuizen.

Kijkt u voor de meest recente regels aangaande de verplichting tot het accepteren van passende arbeid steeds op de website van het UWV; een verandering in deze regels werkt automatisch door in de inhoud van dit huisreglement.