



Werkkostenregeling

Per 1 januari 2015 is de werkkostenregeling (WKR) voor alle werkgevers verplicht. Binnen deze regeling kunt u in 2015 maximaal 1,2% van uw totale fiscale loon (de 'vrije ruimte') besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%. Daarnaast kunt u bepaalde zaken onbelast blijven vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen door gebruik te maken van de zogenoemde gerichte vrijstellingen. Welke zaken kunnen onbelast vergoed worden en welke zaken komen ten laste van de vrije ruimte? Onderstaand ziet u een overzicht. WGI zal u 2 x per jaar om een opgave vragen. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met WGI.

Onbelaste vergoedingen

1. Intermediaire kosten

- Dit zijn kosten die bij de werkgever thuishoren en die de werknemer heeft voorgeschoten. Deze kunnen onbelast vergoed worden.

2. Gerichte vrijstellingen

- Reiskosten tot € 0,19 per kilometer voor woon-werk verkeer en zakelijke reizen met eigen vervoer
- Abonnementen voor reizen met openbaar vervoer
- Losse kaartjes voor zakelijke reizen met openbaar vervoer
- Verstrekken van kleine consumpties op de werkplek zoals koffie, thee, gebak, fruit en andere tussendoortjes. Werkplek is een plaats waar werkgever Arbo verantwoordelijk voor is
- Maaltijden tijdens tijdelijke verblijfskosten zoals zakelijke besprekingen met klanten buiten de werkplek
- Maaltijden van mobiele en ambulante werknemers
- Maaltijden die genuttigd tussen worden tussen 17.00 en 20.00 uur
- Cursussen, congressen en vakliteratuur

3. Nihilwaarderingen

- Voorzieningen op de werkplek zoals vaste computer
- Werkkleding en reinigingskosten indien ter beschikking gesteld. Voorwaarden zijn dat op de kleding 1 of meer zichtbare beeldkenmerken die horen bij de werkgever (logo) van tenminste 70cm2m zijn aangebracht en dat de kleding aantoonbaar achterblijft op de werkplek
- Ter beschikking gestelde mobiele telefoon/smartphone met zakelijk gebruik van tenminste 10% (op naam van de organisatie)
- Ter beschikking gestelde computers etc. mits zakelijk gebruik van tenminste 90% (op naam van de organisatie)
- Ter beschikking gestelde ov-jaarkaart en voordeelurenkaart mits gebruikt voor het werk.

Belaste vergoedingen

Vergoedingen/verstrekking ten laste van de vrije ruimte

- Kerstpakketten
- Maaltijden en consumpties anders dan aantoonbaar zakelijk
- Personeelsfeesten/-uitjes
- Parkeergelden
- Parkeervergunningen eigen auto (niet Arbo verantwoordelijk b.v. op straat)
- Schoenen
- Vergoeden telefoonabonnement (dat op naam van de werknemer staat)