



De toekomst creëer je samen

Aan de slag met het Loopbaanbudget

Introductie Loopbaanbudget

De CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening stimuleert werkgevers en werknemers om zich te blijven ontwikkelen. Die ontwikkeling is nodig. Opdrachtgevers stellen andere eisen, de overheid legt meer verantwoordelijkheid bij de burger, rollen en functies veranderen en een baan voor het leven bestaat niet meer. Hoe beter werkgevers en werknemers zich aan kunnen passen aan veranderingen, hoe groter de kans dat iedereen zijn belangrijke werk kan blijven doen. Nu en in de toekomst. In het belang van zowel werkgevers, werknemers als cliënten.

In de cao is het budget van verouderde regelingen omgezet in een Loopbaanbedrag. Vanaf 1 juli 2015 bouwt iedere werknemer zo maandelijks budget op. Aan het Loopbaanbudget is een Jaargesprek gekoppeld. De werkgever geeft in dat gesprek aan welke visie en koers hij heeft, wat de ontwikkelingen zijn in en om de organisatie en wat dat betekent voor de rollen en taken en de ontwikkeling van de werknemer. De werknemer vertelt in het gesprek welke ontwikkelingsmogelijkheden hij ziet voor zichzelf en wat hij wil bereiken.

Het doel van de cao is dat werknemer en werkgever er samen, in gedeelde verantwoordelijkheid, voor zorgen dat de werknemer op de juiste plek zit, of ernaar toe beweegt, in zijn kracht staat en maximaal bijdraagt aan de doelen van de organisatie en zijn eigen duurzame inzetbaarheid.



De toekomst creëer je samen

Waaraan besteed jij je Loopbaanbudget?

Ik wil weten wat mijn kansen zijn op de arbeidsmarkt en besteed het budget aan een loopbaanadviestraject.



Ik heb het laatste jaar de mantelzorg voor mijn moeder op me genomen. Dat was fijn, maar ook zwaar. Ik laat het budget omzetten in extra vrije dagen, zodat ik wat sneller herstel en mijn werk weer met meer energie kan doen.



Ik gebruik het budget voor een cursus mediation en wil dat in mijn werk gaan gebruiken.



Ik spaar het budget op voor een cursus die ik volgend jaar wil gaan volgen.

Ik zou best wel eens bij een andere organisatie willen kijken en ruil mijn budget in voor een aantal meekijkdagen elders.



Inspiratie nodig? Gebruik de dialoogkaartjes op de volgende pagina

Ga samen de dialoog aan en bepaal waar je het Loopbaanbudget het beste aan kunt besteden. Passend bij de individuele inzetbaarheid van de werknemer en de ontwikkeling van de organisatie.

Overleg bij de keuze wat dit betekent voor:

- Het werk, nu en in de toekomst
- De loopbaanontwikkeling van de werknemer
- Je collega's
- De organisatie

LET OP: om maximaal gebruik te maken van je Loopbaanbudget, moeten de afspraken worden vastgelegd in een Jaargesprek en voldoen aan de eisen van de Belastingdienst.

Vorbereiding op het Jaargesprek over duurzame individuele inzetbaarheid

Voor leidinggevenden / werkgevers

Weet ik wat de visie en koers is van de organisatie, welke ontwikkelingen er spelen in en rond de organisatie, welke rollen en taken er nu en in de toekomst nodig zijn en hoe ik mijn werknemer kan stimuleren en ondersteunen in zijn duurzame individuele inzetbaarheid?

Voor werknemers

Weet ik waar mijn kracht ligt, wat mijn ontwikkelingsmogelijkheden zijn, hoe ik het beste bij kan dragen aan de doelen van de organisatie en aan mijn eigen sterke positie op de arbeidsmarkt?

De toekomst creëer je samen

productnummer 2015.002





vouwlijn



Ik kies voor

De toekomst creëer je samen



een
Loopbaan
adviestraject

Op fcb-loopbaanplein.nl vind je volop mogelijkheden om inzicht te krijgen in je loopbaan.

Op loopbaanwinkel.nl vind je informatie over adviestrajecten en trainingen.

De toekomst creëer je samen



Ik kies voor

De toekomst creëer je samen



een cursus
in lijn met
mijn werk

Op www.fcb.nl/welzijn bij **leren en ontwikkelen** staat volop informatie over scholing en ontwikkeling in je werk.

Op www.subsidiesfcb.nl staat onder andere een overzicht van gesubsidieerde cursussen voor werknemers in Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening.

De toekomst creëer je samen



Ik kies voor

De toekomst creëer je samen



tijd voor
herstel en
ontwikkeling

Heb je een drukke tijd achter de rug en helpt extra tijd je om sneller te herstellen, zodat de kwaliteit van je werk op niveau blijft? Bespreek het en kijk samen hoe deze keuze bijdraagt aan je individuele inzetbaarheid.

Je Loopbaanbudget omzetten in tijd om mee te draaien in een stageproject of iets anders wat bijdraagt aan je loopbaanontwikkeling, is ook een mogelijkheid. Waarschijnlijk hoeft er dan geen belasting te worden geheven over je Loopbaanbudget, zodat je er zoveel mogelijk voordeel van hebt.

De toekomst creëer je samen

